

## Beleidsplan Stichting Lariks

2 juli 2024

### Inleiding

Dit beleidsplan geeft inzicht in de doelstellingen, activiteiten en organisatie van de stichting, evenals de manier waarop de stichting haar middelen verwerft en besteedt.

### Basisgegevens

Naam organisatie: Stichting Lariks  
Statutaire zetel: Leusden  
Contactgegevens: 't Erf 1, 3833 NA Leusden  
033 303 44 44  
info@lariks-leusden.nl  
www.lariks-leusden.nl

Stichting Lariks zet zich in voor het algemeen nut en heeft geen winstoogmerk.

### 1. Doelstelling

Stichting Lariks is een maatschappelijk dienstverlener met ca. 60 medewerkers en ± 130 vrijwilligers. Wij bieden hulp aan mensen van alle leeftijden met een vraag of situatie die zichzelf niet alleen kunnen oplossen. Dit kan zijn op het gebied van meedoen, financiën, wonen, zorg, opgroeien en/of ontwikkelen. In nauwe samenwerking met formele en informele ketenpartners werken wij aan preventieve, duurzame oplossingen voor de inwoners. Zo nodig bieden wij ambulante begeleiding of zetten wij specialistische ondersteuning in via Wmo of Jeugdwet. Het beleidsplan sociaal domein van gemeente Leusden vormt de leidraad voor onze inzet en activiteiten. Normaliseren en collectivieren zien we als cruciale ontwikkelingen om de uitdagingen in het sociaal domein aan te gaan. Normaliseren is verankerd in onze triage en dienstverlening aan inwoners en we vervullen een proactieve rol in het ontwikkelen van collectieve oplossingen voor hulpvragen en problemen. Dit doen wij vanuit de wetenschap en overtuiging dat deelname aan collectieve activiteiten structuur biedt in iemands leven, het sociale netwerk vergroot, zorgt voor onderlinge steun en het omzien naar elkaar versterkt. Bovendien voorkomt passend collectief aanbod de inzet van duur maatwerk.

### Doelgroepen

Bij het realiseren van de doelen richt Lariks zich in het bijzonder op de volgende doelgroepen:

- Kinderen, jongeren en jongvolwassenen die (tijdelijk) ondersteuning nodig hebben bij het opgroeien.
- Ouders/opvoeders die (tijdelijk) ondersteuning nodig hebben bij het opvoeden en/of het bieden van een veilige omgeving aan de kinderen.
- Vitale ouderen en ouderen die ondersteuning nodig hebben bij het behoud van de zelfstandigheid en regie over het eigen leven.
- Mantelzorgers, zowel volwassenen als jonge mantelzorgers.
- Mensen met een licht verstandelijke beperking die behoefte hebben aan ontmoeting.
- Mensen met een laag inkomen die moeite hebben met rondkomen.
- Inwoners van buurten waar de sociale samenhang opgebouwd of versterkt moet worden.
- Statushouders die hun weg moeten vinden in de Nederlandse - en specifiek de Leusdense samenleving.
- Vrijwilligers.

### 2. Hoofdactiviteiten:

#### Opdracht en dienstverlening

Bij het verwezenlijken van haar doelen vervult Lariks een aantal kernactiviteiten:

- a. Voorkomen: door vroegtijdig oppakken of amenderen van signalen, trends en ontwikkelingen wordt een zwaardere inzet of escalatie voorkomen.
- b. Informeren: het wijs en wegwijz maken van inwoners met informatie, advies en voorlichting.
- c. Ondersteunen en begeleiden: samen met de inwoner inzicht krijgen in wat er nodig is om hun gevoel van welbevinden te vergroten, een veilige basis te creëren en te komen tot een duurzame oplossing

voor hun situatie. Daartoe bieden we ambulante begeleiding, casus- en procesregie en zetten we zo nodig specialistische ondersteuning en/of voorzieningen in via de Wmo of Jeugdwet.

- d. Ontwikkelen en leren: het ontwikkelen van nieuwe welzijnsconcepten, collectieve oplossingen voor hulpvragen en problemen en deskundigheidsbevordering van medewerkers en vrijwilligers.
- e. Netwerken: het bouwen en versterken van samenwerkingsrelaties met betrokken netwerkpartners en andere stakeholders.

De activiteiten worden georganiseerd met het oog op het bereiken van de hierboven beschreven doelstellingen en zijn in overeenstemming met de ANBI-vereisten.

### Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van stichting Lariks is conform de Cao Sociaal Werk.

### Jaarlijkse activiteitenplanning

Het beleidskader sociaal domein van gemeente Leusden is leidend voor de activiteitenplanning van Lariks. Voor de periode 2023 -2027 is het beleidskader Thuis in Leusden vigerend. Lariks ontwikkelt en realiseert in dit kader activiteiten voor de volgende speerpunten van beleid:

- Rondkomen in Leusden
- Wonen en zorg en specifiek ondersteuning, herkenning en erkenning van mantelzorgers en jonge mantelzorgers
- Netwerken inclusief sociale kaart
- Vrijwilligers; binden, boeien en vinden van vrijwilligers
- Opvoeden en opgroeien, inclusief jongerenwerk
- Toekomstbestendig ondersteunen

In bijgevoegd activiteiten uitvoeringsplan zijn per speerpunt de inzet en beoogde resultaten uitgewerkt.

## 3. Organisatie

### Rechtsvorm

Stichting Lariks welzijn en zorg is opgericht op 8 december 2009.

Kamer van Koophandel: 32163556

RSIN: 000035229357

### Bestuur

Lariks kent een besturingsmodel met een Raad van Toezicht (RvT), een directeur-bestuurder en een managementteam. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de RvT. De RvT heeft als taak om integraal toezicht te houden op de besturing van de organisatie en op de algemene gang van zaken. De begroting en jaarrekening dienen beide jaarlijks door de RvT te worden goedgekeurd. Daarnaast fungeert ze als werkgever, klankbord en sparringpartner voor de directeur-bestuurder. Taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de statuten van de stichting.

Lariks onderschrijft de governance code sociaal werk. Deze code bevat normen voor goed bestuur en toezicht, bijvoorbeeld over kwaliteit, transparantie, integriteit, maatschappelijk draagvlak, financiële beheersing en interne en externe verantwoording.

<i>Samenstelling per juni 2024</i>	
<b>Raad van Toezicht</b>	<b>Directeur-bestuurder (a.i.)</b>
Mevrouw W.K.F. Heijblock, voorzitter	De heer A.J.A. Zwaga
Mevrouw M.C. Jilderda, secretaris	<b>Managementteam</b>
Mevrouw T.G.M. Wissink	Mevrouw I.S.M. ter Heerdt, teammanager
Mevrouw H. de Wit	Mevrouw H. Klieverik, teammanager
De heer J.W.M. Korver	Mevrouw C. van de Grift
De heer E. Winterkamp	De heer J.H. Bats, teammanager (a.i.)
	De heer E. Meijer, controller
	Mevrouw E. Willemsen, bestuurssecretaris

## **Vrijwilligers**

Stichting Lariks maakt gebruik van ± 130 vrijwilligers voor de volgende vormen van dienstverlening:

- Vervoer van minder mobiele inwoners met inzet van ANWB AutoMaatje. Lariks verzorgt de coördinatie, coaching en werving van vrijwilligers die actief zijn als chauffeur en/of matchmakers.
- Maatjesproject: 'gewoon' en voor inwoners met beginnende dementie
- Ondersteunen van organisaties in Leusden die met vrijwilligers te maken hebben met informatie, advies en deskundigheidsbevordering.
- Hulp door vrijwilligers aan inwoners die moeite hebben met rondkomen en/of het aanvragen van regelingen en de belastingaangifte. Vrijwilligers zijn werkzaam als budgetcoach of belastinghulp. Lariks verzorgt de coördinatie, coaching en werving van de vrijwilligers.
- Toetsingscommissie Fonds Samenlevingsinitiatieven. Het Fonds heeft tot doel saamhorigheid in de samenleving te bevorderen. Vrijwilligers toetsen of initiatieven van inwoners voldoen aan de criteria. Lariks voert het secretariaat en keert de bijdragen uit.

Gedurende het jaar verzorgt Lariks deskundigheidsbevordering voor de vrijwilligers.

## **Beloningsbeleid:**

Het beloningsbeleid van Stichting Lariks welzijn en zorg is conform de Cao Sociaal Werk.

## **4. Financiën**

### **Middelenverwerving**

Stichting Lariks verwerft haar middelen grotendeels door subsidie van de gemeente Leusden. Incidenteel door subsidie van overige organisaties, donaties van particulieren en bedrijven, sponsoring.

### **Beheer van vermogen**

De stichting beheert haar vermogen met inachtneming van prudent financieel beheer. De fondsen worden aangewend ten behoeve van de doelstellingen van de stichting. Feitelijk heeft de stichting een gemaximeerd eigen vermogen van ongeveer € 200.000 wat liquide wordt aanhouden met als doel incidentele tegenvallende kosten op te vangen. Conform afspraak met de gemeente worden de financiële middelen alleen aangewend voor of ten behoeve van de inhoudelijke opdracht van Lariks.

### **Besteding van middelen**

De middelen van de stichting worden voornamelijk besteed aan:

- Wettelijke taken in kader van Wmo, Jeugdwet en welzijnswerk in opdracht van gemeente Leusden.
- Exploitatiekosten: personeel, vestiging en organisatiekosten.
- Ontwikkelen, coördineren en faciliteren van collectieve oplossingen.
- Kosten van activiteiten en projecten.
- Inkoop van materialen en middelen noodzakelijk voor de activiteiten.
- Administratieve kosten.

## **5. Verslaglegging**

De stichting stelt jaarlijks een verslag op waarin de activiteiten en financiële resultaten worden gepresenteerd. Dit verslag is openbaar toegankelijk via de website van de stichting en voldoet aan de eisen die gesteld worden voor de ANBI-status.

### **Jaarverslag**

Het jaarverslag bevat:

- Een overzicht van de uitgevoerde activiteiten
- Een financiële verantwoording met een balans en staat van baten en lasten
- Een toelichting op de besteding van de middelen

De jaarrekening is opgesteld volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen zoals opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen (RJK) sectie C1.

## **6. Toekomstplannen**

Voor de komende jaren heeft de stichting de volgende strategische doelen:

- **Collectiveren en normaliseren<sup>1</sup>:** Collectiveren en normaliseren zien wij als cruciale ontwikkelingen om de uitdagingen in het sociaal domein aan te gaan. Om de slag van individueel naar collectief verder te brengen, is er meer passend aanbod nodig. Lariks' combinatie van welzijn en zorg onder één dak biedt een goede basis voor de doorontwikkeling van de integrale dienstverlening. We bundelen signalen uit de teams (Triage, Ambulant, Lokaal en Wmo), leggen verbinding met bestaande initiatieven of ontwikkelen zelf passend aanbod. Uitgangspunt van het te ontwikkelen aanbod is dat het maatwerk moet vervangen. In 2024/2025 is het ontwikkelen van dergelijk passend collectief aanbod een van de prioriteiten van Lariks.
- **Langer thuis wonen:** In gemeente Leusden hebben we te maken met een dubbele vergrijzing. Senioren maken een steeds groter deel uit van de samenleving en ook hun gemiddelde leeftijd stijgt. Zij wonen vaker en langer zelfstandig en ook het beleid van de overheid is hierop gericht. Zowel via preventieve activiteiten en initiatieven als in de begeleiding van inwoners zetten wij in op vergroting van de bewustwording van het belang van passend wonen en vitaliteit. Hiertoe werken we onder meer samen met maatschappelijke organisaties, wijk- en seniorenverenigingen en vrijwilligers.

### **Uitbreiding van activiteiten**

De stichting streeft ernaar haar activiteiten uit te breiden met:

- **Veiligheidscaasüistiek en intensieve begeleiding:** Als gevolg van regionale en landelijke verschuivingen in taken en verantwoordelijkheden in de bescherming van jeugd en gezinnen (Toekomstscenario Jeugd- en gezinsbescherming) is er een uitbreiding in taken rondom (on)veiligheid. Als het 'vaste gezicht' blijven onze consulenten langer betrokken blijven bij gezinnen. Daarnaast zien we in gemeente Leusden toenemende problematiek die acuut intensieve hulp vereist. Denk aan conflictueus ouderschap en vechtscheidingen, verslavingsproblematiek en vereenzaming met vervuiling en inwoners met verward gedrag.
- **Inburgering:** Vanaf medio 2024 begeleidt Lariks statushouders op het gebied van huisvesting (inregelen van een woning voor de statushouder en bijbehorende formele registraties) en wegwijs worden in gemeente Leusden. Met welzijn en zorg onder één dak en een spilfunctie in de sociale basis, heeft Lariks alles in huis om statushouders te begeleiden bij het integreren en participeren in de samenleving. De focus ligt daarbij op zelfredzaamheid en inzet van de sociale basis.

### **7. Conclusie**

Stichting Lariks zet zich in voor het algemeen nut door passende ondersteuning te bieden aan inwoners die dat nodig hebben zodat zij voor zichzelf kansen kunnen creëren om een gelukkiger en evenwichtiger leven te leiden en mee kunnen doen in de samenleving. Met dit beleidsplan hopen wij in aanmerking te komen voor de ANBI-status, zodat wij onze missie nog beter kunnen realiseren.

### **Bijlagen**

- Statuten van de stichting
- Recent financieel verslag
- Overzicht van huidige en geplande projecten (jaarverslag en activiteiten uitvoeringsplan)

---

<sup>1</sup> Normaliseren: Niet elk probleem is een probleem waar gelijk professionele hulp bij nodig is. Soms hoort het erbij dat het even niet zo lekker loopt. Niet alle persoonlijke en sociale problemen kunnen door de overheid, lees gemeente Leusden en Lariks, worden opgelost.

Collectiveren: Collectieve oplossingen voor veelvoorkomende hulpvragen/problemen, waarbij zoveel mogelijk wordt aangesloten bij bestaande lokale initiatieven. Onderzoek wijst uit (o.a. Hogeschool Amsterdam 2021) dat deelname aan collectieve activiteiten structuur biedt in iemands leven, het sociale netwerk vergroot, zorgt voor onderlinge steun en het omzien naar elkaar versterkt. Bovendien voorkomt passend collectief aanbod de inzet van duur maatwerk.